



राजपत्र हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शुक्रवार, 25 अगस्त, 2000/3 भाद्रपद, 1922

हिमाचल प्रदेश सरकार

गृह विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 26 जुलाई, 2000

संख्या गृह-बी(बी) 2-10/94.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, गृह विभाग (कारागार) हिमाचल प्रदेश में श्रौषध वितरक वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-“क” के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1).—इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह विभाग (कारागार) हिमाचल प्रदेश श्रौषध वितरक वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2000 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियाँ.—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या एच (जे) 14-929/58-II तारीख 27-11-1967 द्वारा अधिसूचित “दी हिमाचल प्रदेश जेलज डिपार्टमेंट क्लास-III सबोर्डिनेट) नान गजेटेड सविस (रेक्यूटमेंट, प्रमोशन एण्ड सर्टेन कन्डीशन्ज आफ सर्विस) रुल्ज, 1967 का एतद्द्वारा उस विस्तार तक निरसन किया जाता है कि ये डिस्मिसर के पद को लागू हों।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपरोक्त उप-नियम 2(1) के अधीन निरसित सुसंगत नियमों के अधी की गई कोई नियुक्ति, यात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमाम्य रूप से की गई समझी जायेगी।

आदेश द्वारा,
अजय प्रसाद,
विस्तार्युक्त एवं सचिव।

उपाध्याय-“क”

गृह विभाग (कारागार) हिमाचल प्रदेश में औषध वितरक वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- | | |
|---|--|
| 1. पद का नाम | औषध वितरक |
| 2. पदों का सख्या | 12 (बारह) |
| 3. वर्गीकरण | वर्ग-III (अराजपत्रित) अलिपिकय वर्गीय सेवाएं |
| 4. वेतनमान
(विवृत रूप में अंकित करें) | रुपये 4550-150-5000-160-5800-200-7000-
220-7220 (4700/- रु के साथ प्रारम्भ) |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | लागू नहीं |
| 6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु | 18 से 38 वर्ष : |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्ति किये गये पहले से सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों पर लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सेक्टर/निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के सम-एसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की

सीमा में ऐसी ही ग्यावन दो जागीरी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की ग्यावन पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारियों को नहीं दी जायेगी, जो स्वतन्त्रता से निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए हैं/किए गए हैं और पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के आर्थिक गहन के परवाना ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों को तब से प्रसारित रूप से प्रदान किए गए हैं/किए गए हैं।

- (1) सीधी भर्ती के लिए प्रायः सीमा की गहनता, उन वर्ष के प्रथम विज्ञापन की जायेगी, जिसमें कि पद (पदों) को व्याख्यात आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, विज्ञापित किया जाता है या नियोजनतालों को अंतिमकृत किया जाता है।
- (2) अथवा सुदृष्टि प्रणालियों की दृष्टि में सीधी भर्ती के लिए प्रायः सीमा और अनुभव भर्ती प्राधिकरण के विवेकानुसार ग्रहित किया जा सकता है।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रोत्तनित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं।

अनिवार्य अर्हताएं :

(i) मान्यता प्राप्त संस्थान/स्कूल शिक्षा बोर्डों में भौतिकी/रसायन विज्ञान और जीव विज्ञान/गणित सहित 10-12 की परीक्षा पास या उसके समकक्ष।

(ii) सम्भव रूप में मान्यता प्राप्त संस्थान/विश्व-विद्यालय से फार्मों में डिप्लोमा/फार्मों में स्नातक को उपाधि रखना है।

(iii) सम्बन्धित राज्य/केंद्रीय सरकार की फार्मों परियोजना के पास रजिस्ट्रीकृत हो।

वांछनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश को रुढ़ियों, रीतियों और बोनियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उद्युक्तता।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विज्ञित आयु और वैयक्तिक पदोन्नति प्रोत्तनित की दशा में लागू होगी या नहीं?

अर्थ : लागू नहीं
अज्ञात अर्हताएं : लागू नहीं

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकता है जैसा सभ्य प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोत्तनित या पतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

अतःप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा। लागू नहीं
12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना? लागू नहीं
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो
14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा। किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्नलिखित होना आवश्यक है :—
- (क) भारत का नागरिक, या
- (ख) नेपाल की प्रजा, या
- (ग) भूटान की प्रजा, या
- (घ) तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व, भारत में स्थाई निवास के आशय से आया हो, या
- (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों, कोनिया, युगांडा, मूताइडिड रिपब्लिक आफ तंजानिया (पहले तंगानिका और जंजीबार), जंबिया, मालवा, जेयरे और इथोपिया से भारत में स्थाई निवास के आशय से प्रवास किया है :
- परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता का प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो।
- ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पात्रता-प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रविष्ट किया जा सकेगा, किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा।
15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चतन। सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर, और यदि, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, आयोग/भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्त, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किये गये अनुदेशों के अधीन होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहाँ राज्य सरकार को यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेशों द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों को बाबत शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of this department's notification No. Home-B(B)2-10/94, dated 26-7-2000 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

HOME DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 26th July, 2000

No. Home-B(B)-2-10/94.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, The Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Dispenser Class-III (Non Gazetted) in the Department of Home (Prisons), Himachal Pradesh as per Annexure "A" attached to this notification, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Home (Prisons) Department Dispenser, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2000.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal and savings.—(1) The Himachal Pradesh Jails Department Class-III Subordinate (Non-Gazetted) Service (Recruitment, Promotion and Certain Conditions of service) Rules, 1967, notified *vide* this Department Notification No. H(J) 14-929/58-II, dated 27-11-67 are hereby repealed to the extent these are applicable to the post of Dispensers.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed *vide* rule 2(1) *supra* shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

By order,

AJAY PRASAD,
Financial Commissioner-cum-Secretary.

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF DISPENSER
(CLASS-III NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF HOME (PRISONS)
HIMACHAL PRADESH**

- | | |
|--|--|
| 1. Name of the post | Dispenser |
| 2. Number of posts | 12 (Twelves) |
| 3. Classification | Class-III (Non-Gazetted) Non-Ministrial Services |
| 4. Scale of pay (Be given in expanded notation) | Rs. 4550-150-5000-160-5800-200-7000-220-7220 with start at Rs. 4700/-. |
| 5. Whether selection post or non-selection post. | Not-applicable |
| 6. Age for direct recruitment | Between 18 and 38 years : |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment :

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous

Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

- (1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.
- (2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the H.P. Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualification required for direct recruits.

Essential qualification :

- (i) Should be class 10+2 pass with physics, Chemistry and Biology/Math or its equivalent from a recognised Institution/Board of School Education.
- (ii) Should possess Diploma in Pharmacy/ Bachelor's Degree in Pharmacy from a duly recognised Institution/University.
- (iii) Must be registered with a Pharmacy Council of concerned State/Central Government.

Desirable qualifications :

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.

Age : N. A.
Educational qualification : N.A.

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various method.

100% by direct recruitment

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.

N. A.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

N. A.

13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.

As required under the law

14. Essential requirement for a direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be:—

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (Formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malwa, Zaire and Ethopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India Himachal Pradesh.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary, may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which, will be determined by the Commission/other recruiting authority as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Powers to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P.P.S.C., relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

